

BOE VARITRONIX LTD (GROUP)

Kwun Tong - 香港 | 电子元器件和板材的生产

公司企业规模：L | 评估范围：集团

总分

↗ 80/100

百分比

96th

GOLD | Top 5%

ecovadis

Sustainability Rating

DEC 2025

记分卡

发布日期：2025年12月12日 有效期至：2026年12月12日

总分

百分比

96th

↗ 80/100

环境

对评分的影响 ●●●○

↗ 81/100

劳工与人权

对评分的影响 ●●●●

↗ 84/100

商业道德

对评分的影响 ●●○○

↗ 84/100

可持续采购

对评分的影响 ●●○○

↗ 68/100

环境 对评分的影响 ●●●○

↗ 81/100

环境 | 政策 对评分的影响 ●●●●

↗ 75/100

政策是指一组针对特定可持续性问题的目标。它显示了公司减少影响、降低风险或提高绩效的意图。

优势

针对绝大多数环境问题制定了全面政策
有关水资源的环境政策
关于原料、化学品、废弃物的环境政策
就产品生命末期设定了量化目标
就原料、化学品、废弃物设定了量化目标
有关能源消耗和温室气体的环境政策
就能源消耗和温室气体排放设定了量化目标
就水资源设定了量化目标

改进事项

中优先级别	没有证据表明存在产品使用政策
中优先级别	没有证据表明存在产品生命末期的政策

环境 | 公开背书 对评分的影响 ●○○○

→ 0/100

公开背书是贵公司对实现由公认的第三方组织所定义目标和原则的公开遵守或承诺。

改进事项

低优先级别

没有证据表明对有关环境主题的外部倡议或原则进行了公开背书

环境 | 措施

对评分的影响 ●●●●

● ↗ 100/100

措施是贵公司为支持可持续发展政策和承诺而采取的行动。

优势

提高员工节能/气候行动意识的行动或培训
培训员工以安全处理和管理危险品
废水质量评估
提供服务零件、诊断工具或维护计划以支持产品维修
购买已验证的碳抵消额度
回收或再利用水的技术或做法
用水审计
消除或减少电气和电子产品中的高度关注物质
易于拆卸、再制造或回收产品的设计功能
关于产品环境影响的研究
通过工艺优化减少材料消耗
其他减少能源消耗/温室气体排放的行动
通过技术或设备升级来提高能源效率
能源或碳审计
使用余热回收系统或热电联产(CHP)设施
购买或生产可再生能源
采取行动，进行危险品贴标、存储、处理和运输
采取环境应急措施
有害物质或废弃物的专业处理和安全处置
就废弃物减排与分类主题，对员工进行培训
通过材料再利用、回收或者重新利用以减少内部废物排放
根据废物流进行废物内部分类和处理
绘制废物流图
其他管理用水效率或废水排放的行动

环境 | 认证

对评分的影响 ●●●○

● → 100/100

认证用于确认您符合国际标准（例如，ISO 14001），必须由外部认证机构出具。

优势

通过ISO 50001 认证
特定的环境认证
环境管理体系认证的覆盖范围超过评估范围的 75%
已通过ISO 14001认证

环境 | 覆盖范围

倍加系数

100/100

覆盖范围是指措施和认证在整个公司内部的落实水平。它是一个倍加系数。评分越高，措施和认证指标指标的得分越高。

优势

支持性文件表明，在整个公司运营中，环境行动或认证覆盖范围极高

环境 | 报告

对评分的影响

75/100

报告基于衡量您可持续发展实践实施情况的定量 KPI。

优势

对环境问题进行了全面报告
报告水资源回收和再利用总量
公开披露能源消耗总量
危险废物总量报告
可再生能源消耗总量报告
废弃物回收总量报告
报告与环境事项方面的某个报告标准一致
公司对碳披露项目 (CDP) 进行回答
用水总量报告
无害废物总量报告
可持续发展报告中的重要性分析
声称没有邻近或位于生物多样性敏感区的场所/业务（未验证）

改进事项

中优先级别	未就关于可持续发展报告的外部保证或核实提供支持性证据
低优先级别	声称有关于温室气体排放范围 3 下游总排放量的报告，但没有可用的支持性文件
低优先级别	声称报告了收集的废旧电子电器设备 (WEEE) 在投放市场的电子电器设备 (EEE) 总量中所占的百分比，但缺少支持性文件
低优先级别	声称报告温室气体范围2总排放量（基于市场和国家与地区），但未提供支持性文件
低优先级别	声称有关于范围1温室气体总排放量的绩效反馈，但没有可用的支持性文件
低优先级别	声称有关于温室气体范围 3 总排放量的报告，但没有可用的支持性文件

环境 | 360°观察

对评分的影响

75/100

360°观察结果指标的评分基于我们扫描公共领域数千个来源所收集的数据。这使我们能够更广泛地了解贵公司的可持续发展管理。

优势和改进事项

尚无建议

影响您评分的新闻 (3)

我们在公共数据库中找到的有关贵公司的新闻报道。

2025 Government Credit Rating for Chengdu BOE Automotive Display Technology Co., Ltd. [CN]

www.blue-ecochain.com | 01 1月 2025

For 2025, Chengdu BOE Automotive Display Technology Co., Ltd. was rated green by the Corporate Environmental Credit Rating System in Sichuan. Green indicates that the company complied with all legal requirements, did not receive community complaints, earned full credit on evaluation indicators within the past 3 years AND participated in more than 2 voluntary activities including obtaining ISO 14001 certification, participating in Cleaner Production audit, supporting community NGO or engaging in responsible purchasing.

360°观察

对评分的影响

中性

严重性

中性

有效期为 1月 2025 至 2月 2030



In 2024, Chengdu BOE Automotive Display Technology Co., Ltd. was cited in the Blue-ecochain Green Manufacturing records [CN]

www.blue-ecochain.com | 01 12月 2024

For 2024, Chengdu BOE Automotive Display Technology Co., Ltd. was cited in the Green Factory List by the Economic and Information Technology Bureau.

360°观察

对评分的影响

中性

严重性

中性

有效期为 1月 2024 至 2月 2029



No records found for this company on Compliance Database

30 10月 2025

360°观察

对评分的影响

中性

严重性

不适用

有效期为 10月 2025 至 10月 2030

劳工与人权

对评分的影响

84/100

劳工与人权 | 政策

对评分的影响

100/100

政策是指一组针对特定可持续性问题的目标。它显示了公司减少影响、降低风险或提高绩效的意图。

优势

建立了关于主要劳工实践和人权问题的优秀政策
关于社会对话的劳工与人权政策
就工作条件设定了量化目标
就员工健康与安全设定了量化目标
就职业生涯管理与培训设定了量化目标
就社会对话设定了量化目标
就防止歧视和骚扰设定了量化目标
就禁止童工、强迫劳动与人口贩卖设定了量化目标
关于员工健康与安全的劳工与人权政策
关于工作条件的劳工与人权政策
关于禁止童工、强迫劳动与人口贩卖的劳工与人权政策
关于防止歧视和骚扰的劳工与人权政策
关于职业生涯管理与培训的劳工与人权政策

改进事项

低优先级

声称未对维生工资的支付进行任何承诺或审核

劳工与人权 | 公开背书

对评分的影响 ●○○○

● → 0/100

公开背书是贵公司对实现由公认的第三方组织所定义目标和原则的公开遵守或承诺。

改进事项

低优先级

没有证据表明对劳工与人权主题的外部倡议或原则进行了公开背书

劳工与人权 | 措施

对评分的影响 ●●●●

● → 100/100

措施是贵公司为支持可持续发展政策和承诺而采取的行动。

优势

促进包容接纳残疾员工的行动
歧视和/或骚扰问题的申诉机制
本地员工代表或员工代表组织（例如工会组织）
关于歧视和骚扰的意识培训
灵活的工作安排（例如，远程工作、灵活时间）
为员工提供适当住房的行动
为了保证公司场所中非正式雇佣员工和其他签约员工的健康与安全而采取了行动
定期员工健康检查
设备安全检查或审计
旨在防止歧视和骚扰的其他行动
对员工的健康保健覆盖到位
员工满意度调查
对额外或临时工作时间的补偿
已实施家庭友好计划 (FFP)（例如育儿假或照料假、托儿服务或津贴）
关于童工、强迫劳动和/或人口贩运问题的申诉机制
关于工作条件的申诉机制
应对工作场所压力和心理健康的行动
员工健康与安全应急行动计划
员工健康与安全风险评估
针对健康安全风险和最佳工作实践的员工培训
根据员工需求定制的技能发展项目
个人业绩定期评估
促进内部流动性的行动
公司声称其主要运营所处的地区的结社自由不受当地法律/法规的限制（未核实）
采取行动保护年轻员工
就童工、强迫劳动与人口贩卖主题，对员工进行培训
聘用前核实求职者的年龄
为已确认的童工、强迫劳动和/或人口贩运受害者采取的补救程序
员工股权计划（不仅限于管理层）

改进事项

低优先级

进一步完善针对歧视或骚扰事件受害者制定的补救程序

劳工与人权 | 认证

对评分的影响 ●●●○

75/100

认证用于确认您符合国际标准（例如，ISO 14001），必须由外部认证机构出具。

优势

通过了特定的员工健康与安全管理体系认证
劳工与人权管理体系认证的覆盖范围超过评估范围的 75%
通过ISO 45001认证

劳工与人权 | 覆盖范围

倍加系数

100/100

覆盖范围是指措施和认证在整个公司内部的落实水平。它是一个倍加系数。评分越高，措施和认证指标指标的得分越高。

优势

支持性文件表明，在整个公司运营中，劳工与人权行动或认证覆盖范围极高

劳工与人权 | 报告

对评分的影响 ●●●○

75/100

报告基于衡量您可持续发展实践实施情况的定量 KPI。

优势

报告女性在整个组织中所占百分比
报告与劳工与人权事项方面的某个报告标准一致
报告最高薪酬员工年度总薪酬与所有员工年度总薪酬中位数的比率
报告每个员工的平均培训小时数
报告少数群体和/或弱势群体员工在最高管理层中所占的百分比
对劳工与人权方面进行了全面的报告
未调整的男女平均薪酬差距报告
报告少数群体和/或弱势群体员工在整个组织机构中的百分比
女性在组织的董事会中所占百分比报告
报告因工伤、死亡和疾病而未工作的天数
报告可记录的工作事故数量
报告最高管理层中女性人数百分比
报告已查明的歧视或骚扰事件或改进行动的数量
可持续发展报告中的重要性分析

改进事项

中优先级别	未就关于可持续发展报告的外部保证或核实提供支持性证据
-------	----------------------------

劳工与人权 | 360°观察

对评分的影响

→ 75/100

360°观察结果指标的评分基于我们扫描公共领域数千个来源所收集的数据。这使我们能够更广泛地了解贵公司的可持续发展管理。

优势和改进事项

尚无建议

影响您评分的新闻 (1)

我们在公共数据库中找到的有关贵公司的新闻报道。

No records found for this company on Compliance Database

30 10月 2025

360°观察

对评分的影响

中性

严重性

不适用

有效期为 10月 2025 至 10月 2030

商业道德

对评分的影响

↗ 84/100

商业道德 | 政策

对评分的影响

↗ 100/100

政策是指一组针对特定可持续性问题的目标。它显示了公司减少影响、降低风险或提高绩效的意图。

优势

在商业道德方面有优秀的政策
制定了反贪污腐败的政策
有关欺诈的政策
对于违反政策行为的纪律惩戒措施
根据商业道德规范设定的量化目标
员工签名确认的商业道德政策
贵公司对信息安全有相关政策
有关洗钱的政策
利益冲突政策
有专人负责商业道德问题

商业道德 | 公开背书

对评分的影响

→ 0/100

公开背书是贵公司对实现由公认的第三方组织所定义目标和原则的公开遵守或承诺。

改进事项

低优先级别

没有证据表明对商业道德外部倡议或原则进行了公开背书

商业道德 | 措施

对评分的影响 ●●●●

● ↗ 100/100

措施是贵公司为支持可持续发展政策和承诺而采取的行动。

优势

审批敏感交易（例如礼品、旅游）的具体流程
对贪污腐败进行风险评估
执行记录保存时间表
对信息安全进行风险评估
针对信息安全问题，向利益相关者提供举报程序
采取意识培训，以防止信息安全漏洞
向第三方机构进行的信息安全尽职调查
针对贪污和受贿，向利益相关者提供举报程序
就防止贪污腐败与贿赂主题，对员工进行培训
防止贪污腐败的审核控制程序
采取事件响应过程（IRP）管理机密信息泄露
采取措施防止未经授权的访问或披露客户端数据

改进事项

低优先级别

未就针对第三方的反腐败尽职调查提供支持性证据

商业道德 | 认证

对评分的影响 ●●●○

● ↗ 75/100

认证用于确认您符合国际标准（例如，ISO 14001），必须由外部认证机构出具。

优势

通过ISO 27001 认证 (信息安全管理體系认证)
信息安全认证计划
通过关于商业道德的特定认证

商业道德 | 覆盖范围

倍加系数

● 100/100

覆盖范围是指措施和认证在整个公司内部的落实水平。它是一个倍加系数。评分越高，措施和认证指标指标的得分越高。

优势

支持性文件表明，在整个公司运营中，商业道德行动或认证覆盖范围极高

商业道德 | 报告

对评分的影响 ●●●○

↗75/100

报告基于衡量您可持续发展实践实施情况的定量 KPI。

优势

报告与商业道德事项方面的某个报告标准一致
对商业道德问题进行了全面的报告
可持续发展报告中的重要性分析

改进事项

中优先级别	未就关于可持续发展报告的外部保证或核实提供支持性证据
-------	----------------------------

商业道德 | 360°观察

对评分的影响 ●●●●

→75/100

360°观察结果指标的评分基于我们扫描公共领域数千个来源所收集的数据。这使我们能够更广泛地了解贵公司的可持续发展管理。

优势和改进事项

尚无建议

影响您评分的新闻 (1)

我们在公共数据库中找到的有关贵公司的新闻报道。

No records found for this company on Compliance Database 30 10月 2025	360°观察 对评分的影响 中性 严重性 不适用 有效期为 10月 2025 至 10月 2030
--	---

可持续采购

对评分的影响 ●●○○

↗68/100

可持续采购 | 政策

对评分的影响 ●●●●

↗75/100

政策是指一组针对特定可持续性问题目标。它显示了公司减少影响、降低风险或提高绩效的意图。

优势

在环境和社会方面建立了全面的可持续采购政策
就可持续采购设定的量化目标

改进事项

低优先级别	声称建立了冲突矿物政策，但并未提供支持性文件
-------	------------------------

可持续采购 | 公开背书

对评分的影响 ●○○○

● → 0/100

公开背书是贵公司对实现由公认的第三方组织所定义目标和原则的公开遵守或承诺。

改进事项

低优先级 声称具备国际或业内行业联盟有关冲突矿物问题的公开背书，但无法验证相关信息

可持续采购 | 措施

对评分的影响 ●●●●

● ↗ 100/100

措施是贵公司为支持可持续发展政策和承诺而采取的行动。

优势

- 采取针对供应商的工作人员意见调查或申诉机制
- 对采购人员进行供应链内的社会和环境问题的培训
- 对供应商的环境和社会问题进行现场审核
- 允许任何相关机构和人员发表意见和记录的投诉机制
- 将社会和环境条款纳入供应商合同
- 执行供应商环境和社会实践评估
- 采取了供应商企业社会责任行为守则
- 针对如何应对企业社会责任负面影响风险进行供应商能力培养
- 对供应商的REACH合规进展情况进行正式评估
- 选取了一级供应商，并要求他们根据模板填写冲突矿物CMRT报告

改进事项

中优先级 未就执行供应链中可持续发展负面影响的风险评估提供支持性证据

可持续采购 | 认证

对评分的影响 ●●●○

● ↗ 75/100

认证用于确认您符合国际标准（例如，ISO 14001），必须由外部认证机构出具。

优势

- 通过关于可持续采购的特定认证

可持续采购 | 覆盖范围

倍加系数

● 50/100

覆盖范围是指措施和认证在整个公司内部的落实水平。它是一个倍加系数。评分越高，措施和认证指标指标的得分越高。

优势

- 获得50-100 % 供应商的冲突矿物信息（例如CMRT）

改进事项

中优先级

支持性文件表明，在整个公司经营或供应商群体中，可持续采购行动覆盖范围中等

可持续采购 | 报告

对评分的影响 ●●●○

75/100

报告基于衡量您可持续发展实践实施情况的定量 KPI。

优势

对可持续采购问题进行了全面的报告
报告与可持续采购事项方面的某个报告标准一致
正式公布有关冲突矿物的尽职调查报告
可持续发展报告中的重要性分析

改进事项

中优先级

未就关于可持续发展报告的外部保证或核实提供支持性证据

低优先级

声称有关温室气体排放范围 3 上游总排放量的报告，但没有可用的支持性文件

可持续采购 | 360°观察

对评分的影响 ●●●●

75/100

360°观察结果指标的评分基于我们扫描公共领域数千个来源所收集的数据。这使我们能够更广泛地了解贵公司的可持续发展管理。

优势和改进事项

尚无建议

影响您评分的新闻 (1)

我们在公共数据库中找到的有关贵公司的新闻报道。

No records found for this company on Compliance Database 30 10月 2025	360°观察 对评分的影响 中性 严重性 不适用 有效期为 10月 2025 至 10月 2030
--	---

如果您与 EcoVadis 之间无合同关系，则以下免责声明适用于您：

1. 记分卡的有效期为自发布日期起十二 (12) 个月。评级与该记分卡基于被评估公司所提供的信息，并依据最佳行业实践和 EcoVadis 评估方法编制而成，此方法与其他进行类似评估的公司所使用的方法有所不同。EcoVadis 对于第三方所采取的任何行动和/或决定都不承担任何责任，包括基于评级和/或此记分卡所做出的任何投资决定。
2. 此记分卡是基于 EcoVadis 在评估时所搜集到的公开信息和新闻资源。如果在记分卡有效期内，任何信息或情况发生重大变化，EcoVadis 保留暂停发放该记分卡的权利，并且可在 EcoVadis 认为适当的情况下重新评估，及可能发放修订后的记分卡。
3. 此记分卡属于 EcoVadis 的知识产权，未经 EcoVadis 书面同意，不得：(i) 复印、修改、翻译、出版、复制和/或 (ii) 用于任何其他企业社会责任/ESG 评估或与其相关的用途。
4. 此记分卡属于 EcoVadis 的保密信息。未经 EcoVadis 书面同意，第三方不得将此记分卡与评级用于任何盈利相关活动或与其相关的用途以及（进行进一步分享；仅供第三方内部使用）。
5. 仅当被评估公司拥有 Select 订阅时，该公司的记分卡才能用于 EcoVadis 解决方案之外的任何金融机构所提供的 ESG 相关贷款和类似产品。
6. 评级与该记分卡基于被评估公司所提供的信息，并依据最佳行业实践和 EcoVadis 评估方法编制而成，此方法与其他进行类似评估的公司所使用的方法有所不同。EcoVadis 对于第三方所采取的任何行动和/或决定都不承担任何责任，包括基于评级和/或此记分卡所做出的任何投资决定。