



京東方精電有限公司
(於百慕達註冊成立之有限公司)
(股份代號：710)

員工多元化政策
(「本政策」)

1. 政策聲明

京東方精電有限公司(「本公司」，及其附屬公司統稱為「本集團」)重視多元化及包容性作為創新及增長之基本推動因素。本集團致力建立一種工作場所文化，令員工(包括高級管理人員)受到重視並能夠貢獻其獨有的觀點。

本公司致力維持一個多元及共融的工作場所，並將此原則應用在業務實踐上，包括在人才招聘與發展、薪酬福利、員工留任和接班人規劃，以及社會和就業參與計劃。

本政策適用於本集團的所有員工，並旨在闡述本集團在推動多元化及共融的方針和承諾。

2. 方法

多元化及包容性乃本集團所擁護之核心價值。本公司致力為員工締造及維持多元及包容的工作環境，尊重個人差異，並尊重對待全體員工。本公司亦致力在其員工中培育性別賦權、性別平等及性別多元化。

本集團意識到多元化涵蓋廣泛特質，包括種族、民族、性別、信仰、宗教、年齡、殘疾、性取向和文化背景，以及經驗、技能與觀點*。

各項元素均能豐富工作場所的體驗，並反映本集團營運所在社區的多元化。本集團嚴格遵守不歧視僱傭常規及程序。本集團亦積極推動多元化及包容性措施，讚揚不同的觀點與貢獻，並鼓勵其員工的合作及參與。本集團亦致力提供積極工作環境，重視其多元化員工中固有的廣泛觀點，避免所有形式的歧視或騷擾。

本政策適用於僱傭之各個方面，包括招聘與甄選、專業發展與培訓、薪酬與福利、績效評估及職業晉升。

* 以上並未詳列所有理由及特徵，任何其他現時或將來可能受法律保護的理由或特徵亦應包括在內。

3. 可衡量的目標

本公司致力推動性別多元化，實現高級管理人員及整體員工隊伍的性別平衡。

為達成此目標，本公司將採取以下措施以維持公平的性別比例：

- 設定高級管理人員及整體員工隊伍的性別比例目標基準
- 定期進行全面及年度審查
- 識別差距、趨勢及需重點關注的領域
- 向高級管理人員報告審查結果，持續推動改進
- 性別多元化目標納入招聘、晉升、人才發展及繼任計劃

4. 專業發展及晉升

本公司不時提供培訓及發展機會，迎合不同員工之特定需求及職業志向。

5. 審閱及監察

本政策將不時作出檢討及修改以確保其相關性及有效性。

遵守任何不時由董事局規定或載於本公司規章或由上市規則或適用法律施加的要求、指示及規則。

中文譯本與英文原文不一致時，以英文文本為準。

於2026年3月23日採納